



Łódź, dnia 19-11-2024

OAZP.2610.49.2024.1.AZ

Wszyscy Wykonawcy, którzy pobrali SWZ

Odpowiedzi na pytania

Łódzki Ośrodek Geodezji informuje, że otrzymał pytania dotyczące zapisów specyfikacji warunków zamówienia w postępowaniu prowadzonym na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019r. dalej Pzp (t.j. 2024 r. poz.1320) p/n: „, Kompleksowe, stałe świadczenie usług polegających na utrzymaniu czystości i porządku w budynku położonym w Łodzi przy ul. Traugutta 21/23, w części administrowanej przez Łódzki Ośrodek Geodezji oraz na terenach zewnętrznych przyległych do Budyńku w sposób sprawny, dokładny i terminowy z zastosowaniem materiałów i dostawą środków higienicznych” opatrzonego numerem sprawy **OAZP.2610/49/2024**.

Pytania - Wniosek o wyjaśnienie treści SWZ zostały wniesione w dniu 18.11.2024 r.

Na podstawie art. 284 ust. 2 Pzp przesyłam do Państwa wiadomości treść pytania oraz wyjaśnienia Komisji Przetargowej. Pytania są numerowane według kolejności ich wpływu do Zamawiającego. Każdy Podmiot zadający pytania jest zobowiązany do zidentyfikowania pytania i udzielonej na nie odpowiedzi. Poniżej odpowiedzi na postawione pytania.

Pytanie nr 1

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający nie określa w SWZ aby wykonawca realizował zamówienie przy udziale osób działających na podstawie umowy zlecenia, także w nagłych i niespodziewanych przypadkach nieobecności pracownika. Zamawiający natomiast przy realizacji zamówienia wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę odpowiednio 3 osób (w pełnym wymiarze 1/1 etatu). Liczba wszystkich osób realizujących zamówienie - w tym na umowę zlecenie – pozostaje po stronie wykonawcy realizującego zamówienie.

Pytanie nr 2

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 50% wartości

umowy. W związku z powyższym prosimy Zamawiającego o zmniejszenie kary do 20% wartości brutto umowy. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na łączny limit kar umownych w wysokości 30% wynagrodzenia brutto. Treść §7 ust. 3 Umowy otrzymuje brzmienie:

„3. Łączna wysokość naliczonych przez Zamawiającego kar umownych nie może przekroczyć 30 % wartości wynagrodzenia brutto”.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający przewiduje wyłączenia z zakresu świadczonej usługi? Dodatkowo zgodnie z art. 433 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Pzp, proszę o wskazanie minimalnej wartości lub wielkości zamówienia jaką będzie świadczył Wykonawca. Proponujemy zapis: „Strony ustalają, że minimalna wartość lub wielkość zamówienia nie może być mniejsza niż 70% całego zamówienia”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje wyłączenia z zakresu świadczonej usługi.

Pytanie nr 4

Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w §8 wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3-miesięcznym wypowiedzeniem. Proponujemy wprowadzenie następującego zapis: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Należy zauważyć, że co do zasady umowy w sprawach zamówień publicznych zawierane są na czas oznaczony, a cechą takich umów jest ich trwałość rozumiana w ten sposób, że przepisy Pzp nie przewidują możliwości dowolnego rozwiązywania takich umów zarówno przez zamawiającego, jak i wykonawcę. Jeżeli taka umowa jest wykonywana należycie, to powinna obowiązywać do upływu terminu jej wykonywania.

Zamawiający w związku z powyższym nie zmienia wzoru umowy.

Niniejsza odpowiedź stanowi integralną część specyfikacji warunków zamówienia i zostaje zamieszczona na stronie internetowej www.new.log.lodz.pl oraz na platformie e-zamówienia.

YREKTOR
Schmunt
Jan Schnerch