



Łódź, dnia 27-12-2023

OAZP.2610.50.2023.1.AZ

Wykonawcy

Dotyczy: Zapytanie ofertowe na: „Wykonywanie usług medycznych w zakresie medycyny pracy dla pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Łódzkim Ośrodku Geodezji, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1175) i rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz.607).-**sprawa nr OAZP.2610/50/2023.**

Upzejmie informujemy, że w dniu 22.12.2023r. do zamawiającego wpłynęły n/w uwagi (komentarze) do przedmiotowego postępowania. Poniżej zamieszczamy wyjaśnienia.

1) Dotyczy: Umowa §1 pkt.9

W przypadku nieobecności lekarza w dniu świadczenia usług medycznych objętych przedmiotem zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest do zorganizowania zastępstwa, na koszt i ryzyko Wykonawcy.

Pytanie: Wykonawca zobowiązuje się do zorganizowania zastępstw np. lekarz orzecznik z innej placówki Wykonawcy, ale koszty ponosi Zamawiający.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

2) Dotyczy: Umowa §1 pkt.19

Wykonanie innych usług medycznych przez Wykonawcę na rzecz pracowników ŁOG, indywidualnie przez nich zleconych nastąpi z rabatem/bonifikatą w wysokości ... % stawki brutto danego badania (zgodnie z ofertą).

Pytanie: W przypadku poszerzenia zakresu badań medycyny pracy o badania niewymienione w Załączniku nr 2 Formularzu cenowym Wykonawca (...) może udzielić Zamawiającemu rabatu w wysokości **do 20%** ceny bazowej brutto obowiązującej u Wykonawcy za każde takie badanie lub też każdorazowo uzgadniać z Zamawiającym cenę indywidualnie.

Odpowiedź: W §1 pkt.19 jest mowa o ewentualnych badaniach, które pracownicy ŁOG będą chcieli indywidualnie na własny koszt wykonać w placówce poza niniejszą umową, a nie o poszerzeniu zakresu badań medycyny pracy, wymienionych w umowie.

3) Dotyczy: Umowa §2 pkt.1

Maksymalne wynagrodzenie z tytułu realizacji przedmiotowej umowy zakresu podstawowego/opcjonalnego* nie może przekroczyć kwoty zł brutto (słownie: złotych).

Pytanie: Na Zamawiającym spoczywa obowiązek pilnowania by kwota wynagrodzenia wskazana w formularzu ofertowym pkt.1 łączna cena brutto nie została przekroczona – w przypadku jej przekroczenia tj. skierowania na badania lub zlecenia konsultacji w takiej ilości, że kwota wynagrodzenia Wykonawcy ze zdania pierwszego zostanie przekroczona – Wykonawca ma obowiązek zapłaty za wykonane badania oraz przeprowadzone konsultacje wynagrodzenie.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na proponowany zapis i dodaje drugie zdanie w pkt 1 o powyższej treści:

„W przypadku jej przekroczenia tj. skierowania na badania lub zlecenia konsultacji w takiej ilości, że kwota wynagrodzenia Wykonawcy ze zdania pierwszego zostanie przekroczona – Wykonawca ma obowiązek otrzymania wynagrodzenia za wykonane badania oraz przeprowadzone konsultacje”.

4) Dotyczy: Umowa §2 pkt. 4

Za okres rozliczeniowy przyjmuje się pełen miesiąc kalendarzowy. Faktura za miesiąc listopad 2024r. musi być dostarczona do zamawiającego najpóźniej do dnia 30 listopada.

Pytanie : Wykonawca przesyła faktury do 5-go dnia każdego miesiąca. W ostatnim dniu miesiąca nie jest to możliwe, ponieważ pracownik może być na badaniu. Dział Księgowy nie wyśle faktury tego samego dnia.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższą zmianę. 30-dniowy termin zapłaty wynika ze specyfiki zakończenia roku budżetowego i 30.11.2024r. faktura musi być dostarczona do zamawiającego najpóźniej w tym dniu.

5) Umowa §2 pkt.8

Za datę zapłaty uznaje się dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.

Pytanie: Za datę zapłaty Strony uznają datę obciążenia rachunku bankowego Wykonawcy. (Nie Zamawiającego).

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższą zmianę.

6) Dotyczy: Umowa §4 pkt. 1

Pytanie: W przypadku wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn dotyczących Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10% brutto wynagrodzenia określonego w §2 ust. 1 niniejszej umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższą zmianę. Kara umowna, jest gwarancją realizacji umowy i mobilizuje wykonawcę do działania zgodnego z umową, więc ich wprowadzenie na grunt umowy zabezpiecza zamawiającego przed potencjalnymi niepożądanymi działaniami wykonawcy.

7) Dotyczy: Umowa §6 pkt. 2

Zamawiający zastrzega sobie prawo do dokonania następujących zmian w umowie:

1) zmniejszenia/zwiększenia podanej w Zapytaniu Ofertowym liczby osób kierowanych na badania, w przypadku fluktuacji kadry,

2) zmiany wynagrodzenia o kwotę wynikającą ze zmienionych stawek podatku VAT, obowiązujących w dacie powstania obowiązku podatkowego.

Pytanie: Usługi medyczne związane ze świadczeniem usług z zakresu medycyny pracy są zwolnione z podatku Vat. Kwota netto=brutto.

Odpowiedź: Zamawiający wykreśla z projektu umowy w/w pkt. 2)

8) Dotyczy: Umowa §7 pkt. 2

Waloryzacja wynagrodzenia*: Wysokość ostatecznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy może ulec zmianie, zgodnie z art. 439 ustawy Prawo zamówień publicznych w przypadku gdy, w trakcie obowiązywania umowy zmieni się:

- 1) stawka podatku od towarów i usług;
- 2) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

Pytanie: Wykonawca: Nie możemy się zgodzić na taki zapis, do negocjacji.

Odpowiedź: Zamawiający wykreśla z projektu umowy w/w pkt. 1).

UWAGA: Powyższe zmiany stanowią integralną treść Zapytania ofertowego.

Termin składania ofert ulega zmianie i upływa w dniu **28.12.2023r. o godzinie. 12:00**, otwarcie ofert nastąpi 28.12.2023r. o godz. 12.30.

ZASTĘPCA DYREKTORA

M. Zaleska
Marzena Zaleska